



# Véronique Blanc-Brude

De profil hybride praticien et académique, j'ai développé une forte capacité d'adaptation, de mise en relation et une posture d'apprenant permanent.

- . Recherche : Industrie 4.0 et GRH, représentations sociales et futur du travail, approche psychosociale de la compétence, IA et prise de décision, QVCT
- . Enseignements (+230h fr/angl) : GRH, gestion de projet, conduite du changement, sociologie des organisations, management par l'activité, consulting, DHO, affectivité et prise de décision

✉ ve.blancbrude@gmail.com

🏠 FRANCE : 2750 Route d'Aix,  
73310 Chindrieux  
SUISSE : chez Mme Cottet,  
Chemin du Près de l'oeuf 2  
Plan les Ouates 1228

📅 46 ans

🌐 [www.cerag.org/membre/veronique-blanc-brude](http://www.cerag.org/membre/veronique-blanc-brude)

🇫🇷 Française

📍 Région AURA et Suisse  
Romande  
Permis frontalier G (2030)

📞 0611034564

💻 Télétravail ou présentiel

## 📁 EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### **Chercheur associé** Laboratoire CERAG Grenoble

Octobre 2024

- . Membre fondateur du laboratoire franco-suisse Transformation du travail pour le Bien Commun LT-BC
  - . Pilotage de 2 expérimentations pédagogiques : Formation "Les 6C" (les affects au service de la prise de décision) et Parcours managérial "Manager par l'activité à l'ère de l'anthropocène"
  - . Développement de méthodologies innovantes, comme l'analyse des compétences in situ et les systèmes d'évaluation basés sur les efforts fournis et l'expérience vécue.
  - . Vulgarisations scientifiques et industrielles
- Ref : Annick Valette, Co-directrice Laboratoire CERAG

### **Chercheur posdoctoral Ra&D sur le Futur du travail** HEIG-VD

Yverdon Les Bains, Suisse

De septembre 2023 à septembre 2024

RECHERCHE : Etude des mécanismes sous-jacents d'interprétation du réel des dirigeants d'entreprise quant au futur du travail et des liens entre leurs caractéristiques démographiques, psychosociologiques et leurs choix stratégiques

. Cadre théorique double : Théorie des échelons supérieurs (Hambrick & Mason, 1984) et approche intégrée des Représentations Sociales (Moscovici, 1976, Albric 1987 et Doise, 1988)

. POOC création d'un observatoire du travail OT-VD

ENSEIGNEMENTS : 22,5h Développement Humain et Organisationnel-  
Bachelor 2 en emploi

Réf : Matthieu Delaparrant, directeur IIDE HEIG-VD +41 24 557 75 39

## 🌐 RÉSEAUX SOCIAUX

🌐 <https://www.linkedin.com/in/veroniqueblancbrude>

## 🛠️ ATOUTS

- . **Capacité à gérer la complexité**
- . **Innovation et créativité**
- . **Aisance interactionnelle**

## 🗣️ LANGUES

### Français

Langue maternelle

### Anglais

C1

### Allemand

Scolaire

## COMPÉTENCES CLEFS

- . Conception et valorisation de démarche de recherche
- . RH/Business Development
- . Conduite du changement
- . Prestations de conseils et d'audits organisationnels

## INFORMATIQUE

MS Office (Word, Excel, Access, PowerPoint), Windows XP Pro Hypervision (payroll), CRM Salesforce

Outils collaboratifs : Zoom, Skype, Klaxon, jamwebinar, Teams

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Doctorant Chercheur en sciences de gestion-RH

INP UGA, Laboratoire CERAG Grenoble, France

De juillet 2020 à septembre 2023

. 3 distinctions : Prix de thèse EDSG 2024, Prix de la meilleure étude de cas AGRH 2024 et Label Recherche Enseignement supérieur-RES

RECHERCHE : Analyse clinique du métier de Technicien Opérateur de Production en micro-électronique à l'épreuve de l'automatisation 4.0

. Cadre théorique : Clinique de l'activité (Clot,1999)

. Expérimentation pédagogique Les 6C : Le rôle des affects dans la prise de décision (50h)

ENSEIGNEMENTS : Comportement RH-M1 RH (42h), GRH-Ingénieurs MAE (21h), GRH-Ingénieurs Génie Industriel (9h)

Ref : Christian Defélix, Professeur en Gestion des RH +33 (0)4 76 82 73 92

### Digital Transformation Officer

Yucca Solutions, Informatique & Technologie Vevey, Suisse

De février 2019 à juillet 2020

. Conception stratégie de positionnement (golden circle) & nouveaux produits (DATA centric, SAP, BI- BA, E-commerce)

. Elaboration et suivi stratégie commerciale de rupture (captation de valeur)

. Prospection consultative et vente complexe (création CRM et coopération offshore en Inde)

. Pilotage stratégie de communication (identité, corporate kit , site web)

. Développement stratégie marketing in/outbound ( ISS 76%, salon LEC, cycle Meet'in, auto-diagnostic de maturité numérique, vidéos Ecommerce, change management, interview client)

. Relations Publiques & mise en réseau (CRELAC, CREG, CCIFS, Executive Forum, Club du jeudi, CDE, CCIG, PME & Politique)

. ENSEIGNEMENTS : Direction de mémoire-M2 RH ECORIS (21h), Consulting-M2 INSEEC (21h), Conduite du changement-M2 INSEEC (21h)

Ref : François Vassard CEO +41 79 341 41 55

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

### Chief Development Officer

JAM INTERNATIONAL, société de Portage salarial Genève, Suisse

De mars 2016 à juillet 2018

Gestion BU : 3,7 millions CHF, +29% CA, B2C/B (90 indépendants, 70 entreprises)

Porteur Habilitation LSE

Sourcing, on/offboarding, ingénierie sociale, conception parcours d'incubation/formation (co-développement et ateliers), référent mobilité internationale

. ENSEIGNEMENTS : Conduite du changement M2 RH ECORIS (42h),

Management/sociologie des organisations-Bachelor 1 CREA Genève (21h en anglais)

Ref : Gieri CAVENG, Board member +41 76 234 42 22

## À PROPOS DE MOI

**MEMBERSHIP :** EKLORE, TIME FOR THE PLANET et AGRH

## PORTEUR DE PROJET

. Carnets de rencontre : le voyage du héros

## CENTRES D'INTÉRÊT

**Sport : Crossfit**

## EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

**Chef d'entreprise** Solidaireco consulting, Cabinet conseil France

De septembre 2013 à décembre 2016

. Accompagnements projets RH : audit organisationnel, santé au travail, plan de formation, sourcing, carrière, GPEC, démarche qualité et aide à la décision  
. Développement de partenariats et mise en réseau (UNIFORMATION, CPME, ADISE, FASEIAH, MOUVES, CHORUM)

. POOC "Coworking au féminin" avec Action'Elles

ENSEIGNEMENTS : Gestion de projet (9h)-M2 Psychologie- USMB

- Réf : Gérald VANZETTO, DG +33(0)6 44 20 49 38

## Directeur associatif et Co-DRH

INSTANCE REG EDUC PROMO SANTE ARA, Ass. Education à la santé  
Chambéry et Lyon

De septembre 2008 à septembre 2013

. Pilotage de l'entreprise sociale : +60% du budget de fonctionnement  
Mise en place comptabilité analytique et démarche qualité (référentiel INPES)  
Création d'une offre d'éducation à la santé + coordination projets public/privé  
. Animation de la gouvernance politique (CA, bureau)  
Gestion d'équipes multidisciplinaires (soignants, travailleurs sociaux, éducateurs)

. Gestion d'un processus de fusion absorption de 7 entités

Création de la fonction RH post fusion : 49 employés

Elaboration nouveau statut social, système de rémunération et GPEC

Réf : Guillaume MURAND, Directeur Général +33(0)6 624 821 21

## Responsable Développement et Référent RH

LMDE - MNEF, Régime sécurité sociale & complémentaire  
Grenoble & Chambéry

De mars 2001 à septembre 2008

. Responsable BU (Académie de Grenoble)

Ingénierie commerciale et de promotion à la santé

Gestion d'équipe : sourcing, intégration et formation

. Responsable RH : 80 permanents/300 saisonniers

Gestion administrative, paye et ingénierie de formation

Réf : Laurent Berthet Responsable académique +33(0)4 85 02 56 63

## DIPLÔMES ET FORMATIONS

### Doctorat en Sciences de gestion-RH (Prix de Thèse EDSG)

UGA Saint-Martin-d'Hères, France

D'octobre 2020 à décembre 2023

### Master 2 Ingénierie économique-entreprise, Spécialité RH et Conduite du changement (Mention Bien)

Faculté Economie Gestion, UGA Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 2013 à septembre 2014

### Niveau Maîtrise Lettres, Arts & Communication

Stendhal-ICM, UGA Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 2000 à septembre 2001

### Licence Lettres, Arts & Communication (Mention AB)

Stendhal-ICM, UGA Saint-Martin-d'Hères, France

De septembre 1999 à septembre 2000

### DUT Information et Communication

Pierre Mendes-France, UGA Grenoble, France

#### **ARTICLES DE REVUE :**

- Des puces et des hommes : quand le travail 4.0 se révèle plus humain que prévu, Revue Gérer et comprendre (Rang 3), Septembre 2024, (en co-écriture avec Christian Defélix)
  - o Choisi pour être traduit en anglais : Of chips and men: When working in Industry 4.0 is more human than expected, English Selection 2024 (Rang 3)
- *En cours de révision :*
  - o Etude de cas (Prix de la meilleure étude de cas AGRH 2024) : Evolution du métier de Technicien Opérateur de Production (TOP) à l'épreuve de l'automatisation 4.0 : mise en place d'un ROC (Remote Operations Center) dans le secteur de la micro- électronique (en co-écriture avec Silna Borner), RCSG
  - o Article : Ré-inventer le travail et les compétences à l'ère de l'Industrie 4.0 : enjeux organisationnels et humains de l'automatisation et de l'Intelligence Artificielle, Revue RIPCO (rang 4)
  - o Chapitre d'ouvrage : Former les managers de demain : Le management à l'ère de l'anthropocène : vulnérabilité, réflexivité et management incarné, PUL, Québec (en co-écriture avec Nathalie Ayet)
  - o Chapitre d'ouvrage : Mutations du travail et santé au travail » Editions Vuibert-ARGH

#### **ACTIVITE DE REVISEUR REVUE @GRH CONGRES 2024 (RANG 3)**

#### **COMMUNICATIONS :**

- Le travail à l'épreuve de l'automatisation 4.0, Revue suisse HR Today, Mars 22 (en co-écriture avec Christian Defélix)
- Industrie 4.0 et GRH : le métier de technicien au cœur de l'automatisation. Etude de cas dans le secteur de la micro-électronique, Congrès AGRH, Octobre 2022 (en co-écriture avec Christian Defélix)
- Quand la subjectivité s'invite dans l'univers du travail à l'ère de l'industrie 4.0, Revue Entreprise et carrières, Janvier 2023 (en co-écriture avec Charles-Henri Bessière Des Hors)
- Technicien de production en micro-électronique, un métier en tension à l'épreuve de l'automatisation 4.0. Une expérience RH embarquée, Congrès AIPTFL Montréal, Février 23
- L'art de développer sa plasticité subjective dans le travail 4.0, HRtoday, avril 23
- Le travail 4.0 ou l'ère de la subjectivité, Revue mécatronique.ch, avril 23
- Les enjeux et modalités d'intégration de la subjectivité des acteurs dans la production de connaissances scientifiques utiles en GRH, AGRH
- L'art de développer sa plasticité subjective à l'heure du 4.0, revue Management & Avenir Pédagogia
- Le management 4.0 ou l'art de développer sa flexibilité subjective, MACCA Management
- Technologies émergentes en industrie 4.0 : conséquences sur le métier de Technicien Opérateur de Production", Article Blog HRToday : <https://leblog.hrtoday.ch/technologies-emergentes-dans-lindustrie-4-0-les-consequences-sur-le-metier-de-technicien-operateur-de-production/>

#### **ATELIERS DOCTORAUX :**

- Atelier doctoral IAE France, Aout 21
- Atelier doctoral AGRH, Oct 21

#### **SYMPOSIUM/ATELIERS :**

- Conférence atelier HETSL, sept 24
- Séminaire IIDE HEIG-VD, juin 24
- Congrès MACCA, Clermont Ferrand, janv 24
- CEFCO Alumni, nov 23
- AGRH, oct 23
- AIPTLF Montréal, juillet 23
- IPAC, juin 23
- AGRH/Atelier vidéo Innovations pédagogiques, juin 23
- Conseil scientifique INP, mai 23
- ADRH, mars 23

- LENTIC Liège, mars 23
- Onepoint, fév 23
- Congrès AGRH, Oct 21 et 22
- Laboratoire CERAG, Mai 21, Nov 22, Juin 23
- Certificate Advanced Study (CAS) Transformation digitale HEG, Genève, Juin 21 et 22
- Conférence en ligne, IUT Cergy, Juin 21

**EMISSION DE RADIO :** <https://www.radiolac.ch/podcasts/parlons-economie-19052022-1452-150450/>, mai 22



12 NOVEMBRE 2024

Dossier de postulation  
Annexes au CV :  
Lettres de recommandations, Diplômes, TOEIC,  
Certificats de travail

Véronique Blanc-Brude  
Docteur en sciences de gestion-RH





Pr. Christian Defélix  
Grenoble IAE-INP, Université Grenoble Alpes  
[Christian.defelix@grenoble-iae.fr](mailto:Christian.defelix@grenoble-iae.fr)

Grenoble, le 18 mars 2024

**Objet : recommandation de Véronique Blanc-Brude**

Madame, Monsieur,

Professeur des Universités en sciences de gestion à Grenoble IAE-INP, UGA, j'ai eu la chance de diriger la thèse de Véronique Blanc-Brude de septembre 2020 à décembre 2023. Par la présente, je recommande très vivement et sans réserve sa candidature pour un poste d'enseignant-chercheur, notamment dans un contexte d'école d'ingénieur ou de management.

**En effet, je peux attester des dispositions et compétences de Véronique Blanc-Brude pour le métier d'enseignant-chercheur :**

1/ **côté recherche**, celle-ci a été une doctorante remarquable, qui a su mener une thèse brillante en à peine plus de trois ans, et ce malgré un terrain complexe (l'univers de l'industrie 4.0 dans une grande société de micro-électronique) et le recours à un cadre théorique exigeant (la Clinique de l'activité de Yves Clot). Son jury de thèse l'a proposée pour le prix de thèse AGRH-Didier Retour, ce qui est un signal important. En outre, après une première partie de vie professionnelle en entreprise et dans le conseil, Véronique Blanc-Brude a rapidement acquis les codes de notre profession, notamment en participant à des congrès scientifiques (AGRH, AIPTLF) et en publiant : un article publié dans *Gérer et comprendre* [Fnege 3], et un autre en préparation pour la *Revue de gestion des ressources humaines*, [Fnege 2].



2/ **Côté enseignement**, Véronique Blanc-Brude s'est très rapidement déclarée volontaire et assuré des enseignements en gestion des ressources humaines au sein de Grenoble INP-UGA : à l'IAE (« Comportement du responsable RH », en M1 GRH), mais aussi en école d'ingénieurs (« Gestion des ressources humaines » en 2<sup>e</sup> année d'école Génie industriel, où elle m'a remplacé pendant mon année de CRCT). Pour ce dernier cours, le cumul des scores « satisfait » et « très satisfait » atteignait les 91%, ce qui est assez remarquable.

3/ De manière plus particulière, l'expérience professionnelle comme la thèse de Véronique Blanc-Brude en font **une très bonne candidate pour une école de management ou une école d'ingénieurs**. En effet, sa trajectoire professionnelle lui a permis de pratiquer le management et la gestion des ressources humaines, et son terrain de thèse l'a familiarisée avec l'environnement de haute technologie fortement peuplé d'ingénieurs. Elle se retrouve donc aujourd'hui particulièrement à l'aise avec les milieux de l'ingénierie et du management.

Nous n'avons pas de poste ouvert en spécialité Ressources Humaines à Grenoble IAE en cette rentrée 2024, sans quoi nous aurions certainement et fortement apprécié sa candidature !

Je me tiens à votre disposition pour d'autres renseignements et vous prie de croire, Madame, en l'expression de mes respectueux sentiments.





Bérangère Deschamps & Annick Valette  
Laboratoire CERAG  
Université Grenoble Alpes  
150, rue de la Chimie  
38400 Saint Martin d'Hères

Fait à Grenoble, le 19 mars 2024

**Objet : Recommandation de Véronique Blanc-Brude**

Madame, Monsieur,

Par ce document, nous venons soutenir la candidature de Véronique Blanc-Brude

Nous connaissons Véronique Blanc-Brude depuis 3 ans.

Doctorante ayant obtenu un financement de thèse de Grenoble-INP, elle a conduit sa thèse avec engagement, curiosité et volonté d'innover. Son travail de doctorat a été proposé pour le prix de thèse en SHS de l'Université de Grenoble-Alpes, témoignant de sa richesse et de son intérêt.

Véronique Blanc-Brude a démontré tout au long de ces 3 ans, qu'elle est une collègue enthousiaste, pouvant entamer le dialogue avec des publics variés, soucieuse de son implication dans les collectifs qu'ils soient de travail ou plus informels.

Si nous en avons l'opportunité, nous la coopterions comme collègue de recherche sans hésitation.

Nous restons à votre disposition pour toutes questions.

Bien cordialement,

Bérangère Deschamps et Annick Valette, co-directrices du CERAG



Gérald VANZETTO  
55, rue Saint Réal  
73000 Chambéry  
gerald.vanzetto@laposte.net  
06.44.20.49.38

Chambéry, le 14 septembre 2024

Objet : Lettre de recommandation

Chère Madame, cher Monsieur,

J'ai le plaisir de vous recommander la candidature de Madame Véronique Blanc-Brude.

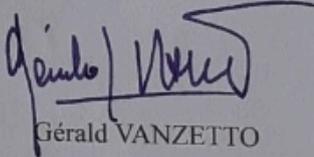
Président de l'association Éducation Santé Savoie (2008/2012) et actuel secrétaire général de l'IREPS Auvergne Rhône Alpes association qui a pour but de :

- Promouvoir de la santé des populations en agissant sur les différents déterminants de santé ;
- Réduire les inégalités sociales de santé avec une attention particulière pour les populations les plus vulnérables.

J'ai pu apprécier son travail de directrice d'une équipe de travailleurs sociaux, soignants et chargé de projet, son sens de l'engagement et son dynamisme. Elle a conduit avec maîtrise le projet de fusion de 8 associations de la Région Rhône -Alpes en impliquant l'ensemble des collaborateurs pour la réussite du projet.

Directeur général de la Sauvegarde de l'Enfance et de l'Adolescence des Savoie de 2012 à 2017- Association intervenant dans le champ de la protection de l'enfance composée de 5 dispositifs et 15 services ou établissements – j'ai sollicité Mme Blanc Brude pour nous accompagner dans la réorganisation de l'association (direction générale, établissements et services) et en particulier de former les cadres de l'association (directeurs, chefs de service, psychologues, cadres administratifs pour les renforcer dans leur fonction managériale. Elle a également accompagné de manière transversale les salariés (éducateurs spécialisés, assistants de service social maître de maison) pour qu'ils soient acteurs de cette réorganisation.

Je reste à votre disposition si vous souhaitez me contacter et vous prie d'agréer Madame Monsieur, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

  
Gérald VANZETTO

Recommandations

Français English  
 Modifier le profil public et l'URL

- Armelle Devaux** - 1er  
 Copywriter Attachée de presse édition  
 Le 3 décembre 2020, Armelle a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Véronique est le genre de personne que vous voudriez toujours avoir à vos côtés lorsque vous vous questionnez sur votre carrière ou que vous êtes en transition professionnelle ou simplement confronté(e) à des doutes sur votre parcours pro. Avec bienveillance, finesse et ouverture d'esprit elle a su m'accompagner alors que je me trouvais en plein questionnements professionnels. C'est une personne qui vous amène à penser autrement et par là, multiplie le champ des possibilités, tout en étant d'un grand professionnalisme lié à ses connaissances et ses expériences dans le monde du recrutement, du travail et de la formation. Véronique est une belle personne qui fait partager toute les richesses qui sont en elle. Les aléas de la vie ont fait qu'elle a croisé mon chemin au bon moment et je lui en témoigne toute ma reconnaissance.
- Chloe Kesmarky** - 1er  
 Business analyste fonctionnel/ Management consultant  
 Le 2 novembre 2020, Chloe a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

I met Veronique while she was organizing online workshops about co-development. I was amazed by the knowledge she has of the recruitment practices in the region, the great network she has developed over time and listened carefully to her precious pieces of advice. Veronique is a generous person, truly living the co-development mindset. I strongly recommend you get in touch with Veronique when looking for advice about jobs or about business in general.
- Sandy Parkinson** - 1er  
 DESIGNER MURAL INDEPENDANTE | signalétiques, habillages graphiques muraux  
 vitrines | conseil couleur, aménagement intérieur (Le refuge de l'hyppocampe)  
 Enseignante Design Graphique / Esthétique MMI UGA  
 Le 9 septembre 2020, Sandy a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

J'ai sollicité Vero suite à des questionnements et doutes profonds concernant mon activité professionnelle d'indépendante.  
 J'ai reçu de sa part une véritable écoute active, un profond intérêt et immersion dans mon domaine d'activité, éloigné pourtant de celui qu'elle a l'habitude de côtoyer.  
 Son implication, ses connaissances (outils) et son enthousiasme contagieux m'ont permis de cheminer en confiance, de débloquer et d'impulser une dynamique nouvelle.  
 Je retiens avant tout sa pertinence dans les solutions proposées, son instinct si juste.  
 Merci à Toi pour ton écoute et ta grande disponibilité... Tu m'as permis un pas de géant
- Sylvie Tribouillard** - 1er  
 Accompagnement en pilotage et en gestion : business plan, détermination des besoins en financement, analyse de la performance, tableaux de bord et indicateurs... Pour que vous confortiez vos décisions !  
 Le 13 septembre 2018, Sylvie a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Recommander Véronique, c'est choisir parmi tous les compliments qui me viennent en tête simplement en pensant à nos rencontres dans le cadre de JAM, moi en tant que consultante encore novice, elle en tant que responsable du développement commercial de JAM Haute Savoie et de JAM International. Son écoute est extraordinaire. Elle sait tirer le meilleur de chacun. Dans mon cas elle a su écouter mes projets professionnels nombreux et parfois confus, les accueillir, les valoriser, et me conseiller efficacement tout en renforçant en moi l'autonomie et la motivation.  
 Véronique allie de grandes qualités professionnelles (écoute, communication, animation de groupes et de réseaux, capacité de travail, développement commercial...) avec une élégance et un rayonnement qui touchent, parce qu'ils viennent du cœur.  
 Travailler avec elle est une chance !

Sylvie Tribouillard  
 Consultante en contrôle de gestion chez JAM  
 Chargée d'accompagnement chez Réseau Entreprendre Savoie
- Francois Vassard** - 1er  
 CEO at Yucca  
 Le 22 août 2018, Francois a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Véronique Poulet est une de ces rares personnes qui ont le don - inné ou cultivé - d'établir immédiatement une relation humaine profonde, fondée sur le questionnement et sur une écoute active empathique. Son expertise et la fois opérationnelle et fonctionnelle, sa volonté d'aller au fond des choses là où beaucoup se contentent d'esquisser des solutions fourre-tout lui permet d'être le parfait sparring partner pour tout manager en quête d'un réel accompagnement. Enriching Change Management.
- François RENAUD** - 1er  
 Président du Comité de l'Association A. Carfagny-Paquis  
 Le 12 juillet 2018, François a travaillé avec Véronique mais dans des entreprises différentes  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

J'ai eu la chance de rencontrer Madame Véronique Poulet dans le cadre de son travail de consultante RH et organisation, en charge du portage salarial.

Je l'ai invitée plusieurs fois comme conférencière auprès d'organismes regroupant des responsables financiers et des chefs d'entreprises.

Madame Véronique Poulet, montre des talents de tribune avec une très belle organisation tant du discours que de la façon de l'amener ; c'est clair et parfaitement compréhensible sur des thèmes complexes qui s'adressent à un auditoire qui cherche une information. Madame Véronique Poulet dispose du charisme qui lui permet de maintenir l'attention d'une assemblée professionnelle sur le thème de la conduite du changement par exemple ; elle sait maintenir une ligne directrice dans le discours malgré les déviations imposées par les circonstances de la conférence. Les techniques de « break », de relance, de silence, de pointe d'humour, de participation de l'auditoire, de l'occupation de l'espace...lui sont connues et elles les utilisent avec bonheur. Ces talents ne représentent pas uniquement une oratrice de qualité, ils sont le reflet d'une personne très compétente, qui écoute et sait intégrer des avis différents. Curieuse, elle cherche à comprendre et s'adapte en fonction des circonstances. Sa maîtrise de la fonction RH, est un très bel atout supplémentaire. Madame Véronique Poulet est une belle personne que je recommande, sans réserves.
- Corinne Bel** - 1er  
 Freelancer senior en gestion administrative et financière de structures médicales #TARMED #APDRG  
 Le 9 juillet 2018, Corinne a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Véronique m'a accompagné dans mes démarches de portage salarial avec un grand professionnalisme, une grande disponibilité ainsi qu'une excellente animatrice lors de ses présentations. Je ne peux que la recommander pour de prochaines missions.
- Guillaume MAINQUY** - 1er  
 Officier professeur - École des Officiers de la Gendarmerie Nationale En charge des lignes management et leadership  
 Le 8 novembre 2017, Guillaume a été le client de Véronique  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Véronique c'est l'alliance parfaite de la douceur et de la détermination. J'ai eu la chance de rencontrer cette magnifique personne alors que je n'étais qu'un indélicat aigri. Véronique a réussi le tour de force de me faire lire mon parcours comme une chance et ainsi de révéler, ce que selon le modèle des identités de Carlo Moiso nous appelons, le "Prince". J'ai osé croire en moi. Merci Véronique.
- Laure Dourgnon** - 1er  
 Juriste - DROIT DE L'ACTION SOCIALE ET MÉDICALE Protection de l'enfance, secret professionnel, personnes âgées, handicap...  
 Le 9 février 2017, Laure travaillait avec Véronique dans la même équipe  
 Tous les membres de LinkedIn  
 Activé

Véronique est une personne magnifique, engagée dans la relation à l'autre, au sens le plus noble du terme. Au titre de notre relation professionnelle, tu a donné, donné, et offert. Et le jour où tu m'as demandé un contre-don, je t'ai fait dans la plus grande joie. Et je t'en remercie, cela m'a également appris. Cette élégance de la relation humaine est celle que je souhaite, de toutes mes forces, être celle qui s'imposera dans la relation professionnelle de demain.

**Annexes :**

- Attestation de réussite du doctorat en sciences de gestion-RH
- Diplôme Master 2 RH
- TOEIC
- 3 certificats de travail

**ATTESTATION DE REUSSITE AU DIPLOME**

Le Directeur du Collège des Ecoles Doctorales atteste que

**le DOCTORAT en SCIENCES DE GESTION**

a été décerné à

**Madame VERONIQUE BLANC-BRUDE**

née le 28 janvier 1978 à GRENOBLE (038)

au titre de l'année universitaire 2022/2023

Titre des travaux : Analyse clinique du métier de technicien opérateur de production en microélectronique à l'épreuve de l'automatisation 4.0  
Lecture par la Clinique de l'activité et enjeux de GRH

Date de soutenance : 13 décembre 2023

Etablissement soutenance : UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Jury : M. LAURENT TASKIN, Président du jury, Professeur  
Université catholique de Louvain  
Mme GÉRALDINE GALINDO, Rapporteuse du jury, Professeur  
ESCP BUSINESS SCHOOL  
M. EWAN OIRY, Rapporteur du jury, Professeur  
Université du Québec à Montréal  
M. DANIEL BRISSAUD, Co-Directeur de thèse, Professeur des Universités  
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES  
M. CHRISTIAN DEFELIX, Directeur de thèse, Professeur des Universités  
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES  
Mme PEGGY ZWOLINSKI, Examinatrice, Professeure des Universités  
UNIVERSITE GRENOBLE ALPES

Ecole doctorale : Sciences de gestion

Fait à Grenoble, le 12 janvier 2024



Pierre LEMONDE

N° étudiant : 10433337

Avis important: Il ne peut être délivré qu'un seul exemplaire de cette attestation. Aucun duplicata ne sera fourni.

Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche  
UNIVERSITÉ GRENOBLE 2 – PIERRE MENDES FRANCE

## MASTER

Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L. 613-1, D. 613-3 et D. 613-6 ;

Vu l'arrêté du 25 avril 2002 relatif au diplôme national de master ;

Vu l'arrêté ministériel du 15 avril 2013 relatif à l'habilitation de l'Université Grenoble 2 – Pierre Mendès France à délivrer des diplômes nationaux ;

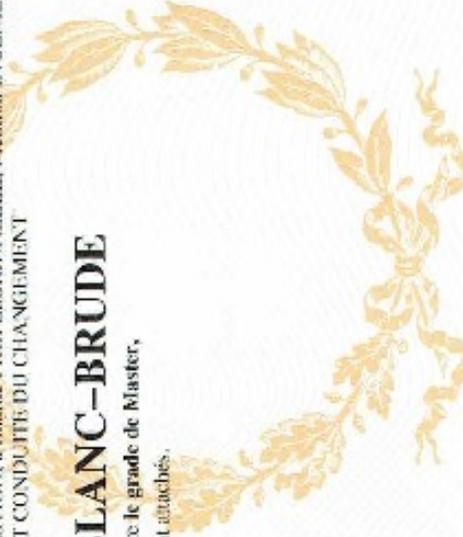
Vu les pièces justificatives produites par Mme VERONIQUE BLANC-BRUDE, née le 28 janvier 1978 à GRENOBLE (038), en vue de son inscription au Master ;

Vu les procès-verbaux du jury attestant que l'intéressée a satisfait au contrôle des connaissances et des aptitudes prévu par les textes réglementaires ;

Le diplôme de **MASTER DROIT, ECONOMIE, GESTION, à finalité PROFESSIONNELLE, Mention INGÉNIEUR, ÉCONOMIQUE ET ENTREPRISE, spécialité RESSOURCES HUMAINES, ORGANISATION ET CONDUITE DU CHANGEMENT**  
*mention bien*

est délivré à **Mme VERONIQUE BLANC-BRUDE**

au titre de l'année universitaire 2013-2014, et confère le **grade de Master**,  
pour en jouir avec les droits et prérogatives qui y sont attachés.



Fait à Grenoble, le 14 janvier 2015

*Le titulaire*

*Le Président*

N° GRENI 10834041

S. BERNARD

F2015201302916



*Le Recteur d'Académie,  
Chancelier des universités*

Daniel EUATRIE

**ATTESTATION DE FORMATION PROFESSIONNELLE  
N° 10530**

Je soussignée, Maria QUAGLIA, Responsable programme de IFG La Cité des Langues certifie que **Madame Véronique POULET** a suivi la formation suivante :

**ANGLAIS**

Nombre d'heures : **12 heures** (dont 9 heures de Face à Face pédagogique et 3 heures de cours collectif).

Durant la période : **03/10/2019** au **18/12/2019**.

Lieu : **28, bld de la Colonne  
73000 CHAMBÉRY**

Nom du formateur référent : **Nicky DOSDA**.

Conformément à l'article L. 6313-1 du Code de travail, ce stage s'inscrit dans la nature de formation cochée ci-dessous :

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Adaptation, développement des compétences | <input checked="" type="checkbox"/> Acquisition, entretien, perfectionnement des connaissances |
| <input type="checkbox"/> Promotion professionnelle                 | <input type="checkbox"/> Formations relatives à l'économie de l'entreprise                     |
| <input type="checkbox"/> Prévention                                | <input type="checkbox"/> Bilan de compétences  |
| <input type="checkbox"/> Conversion                                | <input type="checkbox"/> Validation des Acquis d'Expérience (VAE)                              |
| <input type="checkbox"/> Autres :                                  |  |

*(Promotion de la mixité, lutte contre les stéréotypes sexistes, égalité professionnelle homme/femme, formation relative à l'intéressement, la participation, aux dispositifs d'épargne salariale et d'actionariat salarié, accompagnement, information et conseils aux créateurs ou repreneurs d'entreprise, formation contre l'illettrisme et l'apprentissage de la langue française préformation et préparation à la vie professionnelle).*

Elle répond aux objectifs pédagogiques suivants :

- **Acquisition, entretien et perfectionnement des connaissances.**
- **Communication avec des interlocuteurs anglais en situations professionnelles variées.**

**POSITIONNEMENT LINGUISTIQUE (SELON LE BAREME EUROPEEN ALTE) :**

**Niveau en début de formation : B2**

**Niveau en fin de formation : C1**

À l'issue de la formation **Madame Véronique POULET** est capable de s'exprimer et d'argumenter avec aisance dans une grande variété de situations familières ou inhabituelles, professionnelles ou non.

**THÈMES ABORDÉS :**

- Réviser les structures niveau B2 et apprendre de nouvelles structures niveau C1 / C1+,
- Traduire son CV,
- Décrire son parcours professionnel et parler de son futur poste,
- Préparer une présentation POWER POINT,
- Être en capacité de présenter un cours sur les ressources humaines en anglais,
- Travailler la présentation orale,
- Mettre l'accent sur la compréhension d'accents variés : indien, américain, britannique....

<p>KNOW ENGLISH. KNOW SUCCESS.</p>	<p><b>Poulet Veronique</b></p>		<p><b>LISTENING</b></p>		<p><b>TOTAL SCORE</b></p>	
	<p>Name</p>		<p>Your score <b>450</b></p> <p>5  495</p>			
	<p>Identification Number</p>		<p>1978/01/28</p> <p>Date of Birth (yyyy/mm/dd)</p>	<p><b>READING</b></p>		<p><b>820</b></p>
	<p>2015/12/18</p> <p>Test Date (yyyy/mm/dd)</p>		<p>2017/12/18</p> <p>Valid Until (yyyy/mm/dd)</p>	<p>Your score <b>370</b></p> <p>5  495</p>		

Client/Institution Name: INSEEC Alpes-Savoie

ETS GLOBAL, 43-45, Rue Taitbout - 75009 Paris - France

Copyright © 2013 by Educational Testing Service. All rights reserved. ETS, the ETS logos, and TOEIC are registered trademarks of Educational Testing Service. FOR INTERNAL USE ONLY

<p><b>LISTENING</b></p> <p>Your scaled score is between 400 and 495. Test takers who score around 400 typically have the following strengths:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• They can infer the central idea, purpose, and basic context of short spoken exchanges across a broad range of vocabulary, even when conversational responses are indirect or not easy to predict.</li> <li>• They can infer the central idea, purpose, and basic context of extended spoken texts across a broad range of vocabulary. They can do this even when the information is not supported by repetition or paraphrase and when it is necessary to connect information across the text.</li> <li>• They can understand details in short spoken exchanges, even when negative constructions are present, when the language is syntactically complex, or when difficult vocabulary is used.</li> <li>• They can understand details in extended spoken texts, even when it is necessary to connect information across the text and when this information is not supported by repetition. They can understand details when the information is paraphrased or when negative constructions are present.</li> </ul> <p>To see weaknesses typical of test takers who score around 400, see the *Proficiency Description Table.</p>	<p><b>READING</b></p> <p>Your scaled score is close to 350. Test takers who score around 350 typically have the following strengths:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• They can infer the central idea and purpose of a written text, and they can make inferences about details.</li> <li>• They can read for meaning. They can understand factual information, even when it is paraphrased.</li> <li>• They can connect information across a small area within a text, even when the vocabulary and grammar of the text are difficult.</li> <li>• They can understand medium-level vocabulary. They can sometimes understand difficult vocabulary in context, unusual meanings of common words, and idiomatic usage.</li> <li>• They can understand rule-based grammatical structures. They can also understand difficult, complex, and uncommon grammatical constructions.</li> </ul> <p>To see weaknesses typical of test takers who score around 350, see the *Proficiency Description Table.</p>
<p><b>PERCENT CORRECT OF ABILITIES MEASURED</b></p> <p>Your Percentage</p> <p>0%  100%</p>	<p><b>PERCENT CORRECT OF ABILITIES MEASURED</b></p> <p>Your Percentage</p> <p>0%  100%</p>

Can infer gist, purpose and basic context based on information that is explicitly stated in short spoken texts	94	0%  100%	Can make inferences based on information in written texts	70	0%  100%
Can infer gist, purpose and basic context based on information that is explicitly stated in extended spoken texts	86	0%  100%	Can locate and understand specific information in written texts	80	0%  100%
Can understand details in short spoken texts	90	0%  100%	Can connect information across multiple sentences in a single written text and across texts	52	0%  100%
Can understand details in extended spoken texts	81	0%  100%	Can understand vocabulary in written texts	78	0%  100%
			Can understand grammar in written texts	73	0%  100%

\* Proficiency Description Table can be found on our web site, [www.ets.org/toEIC](http://www.ets.org/toEIC)

**HOW TO READ YOUR SCORE REPORT:**

**Percent Correct of Abilities Measured:**

Percentage of items you answered correctly on this test form for each one of the Abilities Measured. Your performance on questions testing these abilities cannot be compared to the performance of test-takers who take other forms or to your own performance on other test forms.

**Note:** TOEIC scores more than two years old cannot be reported or validated.

## CERTIFICAT DE TRAVAIL

Nous, soussignés, certifions que Madame Véronique BLANC-BRUDE, née le 28 janvier 1978, a travaillé du 19 septembre 2023 au 18 septembre 2024, en qualité de **Chargée de Rôle HES à 60%** au sein de l'Institut Interdisciplinaire de Développement de l'Entreprise (IIDE), rattaché au département de la Haute Ecole de Gestion (HEG) à la Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud.

Ses principales activités étaient les suivantes :

- Dispenser des enseignements de niveau bachelier notamment les cours de développement humain dans les organisations
- Concevoir et mener à bien un projet de recherche sur le futur du travail :
- Détermination du cadre théorique et revue de littérature
- Détermination des objectifs du recueil de données
- Réalisations d'une trentaine d'entretiens
- Analyse des entretiens
- Conception du projet d'article scientifique
- Organiser une conférence sur le futur du travail
- Etudier les sources de financement pour le projet sur le futur du travail.

Au bénéfice de très bonnes compétences, Madame BLANC-BRUDE possède des connaissances approfondies dans les domaines tels que dans la revue de littérature ainsi que dans l'analyse de données.

Ses qualités de compréhension et sa très bonne capacité d'analyse ont permis à Madame BLANC-BRUDE d'identifier les différents problèmes qui surgissent et de les résoudre de manière cohérente. Bien organisée et flexible, elle a montré un excellent sens des priorités et a délivré un travail de qualité. Autonomie et flexibilité, elle s'est révélée être une collaboratrice motivée. Nous avons particulièrement apprécié son important sens des responsabilités et du devoir.

Madame BLANC-BRUDE montre une excellente aptitude au pilotage et à la coordination de portefeuilles de projets. Clarté et rigueur et réflexion, ses projets ont toujours été marqués de manière innovante et dans une approche interdisciplinaire.

Ressources Humaines  
Rue de Chaux-de-Fort 1  
Case postale  
1401 Yverdon-les-Bains

+41 (0)24 937 62 82  
rh@heg-vaud.ch

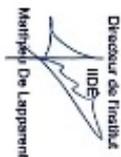
Hes-50

Page 1 sur 2

Yverdon-les-Bains, le 18 septembre 2024

Amable, ouverte et bien respectée, Madame BLANC-BRUDE a entretenu d'excellents contacts avec nos partenaires internes et externes ainsi qu'avec nos étudiants, avec lesquels elle avait une facilité de communication. Clairement orientée clients, elle affichait une grande attention aux souhaits et aux besoins des différents personnels, elle savait très bien les conseiller. Possédant un bon esprit d'équipe, elle a également entretenu d'excellentes relations avec ses collègues ainsi qu'avec ses supérieurs.

Arrivée au terme de son contrat, Madame BLANC-BRUDE nous quitte, libre de tout engagement à notre égard, hormis celui du secret professionnel. Nous remercions son départ et prouvons le recommander chaleureusement à tout nouvel employeur. Nous la remercions vivement de sa collaboration et lui adressons nos meilleurs vœux pour la suite de sa carrière professionnelle.

Directeur de l'IIDE  
  
Marjolein De Lappart

Responsable  
Ressources Humaines  
  
Yvelina Dupont

Ressources Humaines  
Rue de Chaux-de-Fort 1  
Case postale  
1401 Yverdon-les-Bains

+41 (0)24 937 62 82  
rh@heg-vaud.ch

Hes-50

Page 2 sur 2

Yverdon-les-Bains, le 18 septembre 2024

Madame Véronique Poulet  
101 Chemin du Calvaire  
73000 CHAMBERY – France

Vevey le 29 avril 2020

## Fin du contrat de travail

Chère Madame,

Je fais suite à notre entretien pour vous confirmer la terminaison de votre contrat de travail en tant que Digital Transformation Officer, contrat entré en vigueur le 4 mars 2019.

Cette fin de contrat est la conséquence de l'environnement économique et professionnel résultant de la pandémie COVID 19 et des perspectives qui en découlent à moyen terme.

Conformément au Code des Obligations et au Règlement d'entreprise, votre préavis de deux mois prendra fin au 30 juin 2020.

Je tiens à vous remercier pour la qualité de votre travail et l'excellence des relations que vous avez créées et entretenues tant au sein de l'entreprise qu'avec nos différents clients et partenaires.

Je vous remercie de bien vouloir me retourner le présent courrier revêtu de votre signature.

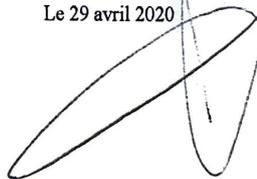
Pour Yucca Solutions SA



Yucca Solutions SA  
Rue de la Clergère 2, CH-1800 Vevey  
Succursale : rue du Port 6, CH-1207 Genève

+41 (0) 21 925 04 20

Véronique Poulet  
Le 29 avril 2020



service.info@yuccasolutions.com

www.yuccasolutions.com



## CERTIFICAT DE TRAVAIL

Madame Véronique POULET a travaillé au poste de directrice du développement sous contrat à durée indéterminée à compter du 01 janvier 2018.

Durant toute cette période, Madame Véronique POULET a présenté les capacités attendues pour cette fonction aucune remarque ne nous étant parvenue.

Son contrat a pris fin par sa démission avec effet au 10 juillet 2018.

Fait pour valoir ce que de droit  
A Genève le 27 août 2018

Jean Michel RAUX

  
**JAM INTERNATIONAL**  
Avenue Krieg 7 - C.P. 6387  
1211 GENEVE 6  
Tél. : +41(0) 22.703.48.78  
contact@jaminternational.ch

---

JAM International SARL

Siège social Av Krieg 7 / CP 6387 1211 GENEVE 6 Tél : 00 41 22 703 48 78 - Fax : 00 41 22 347 47 69  
mail : contact@jaminternational.ch